

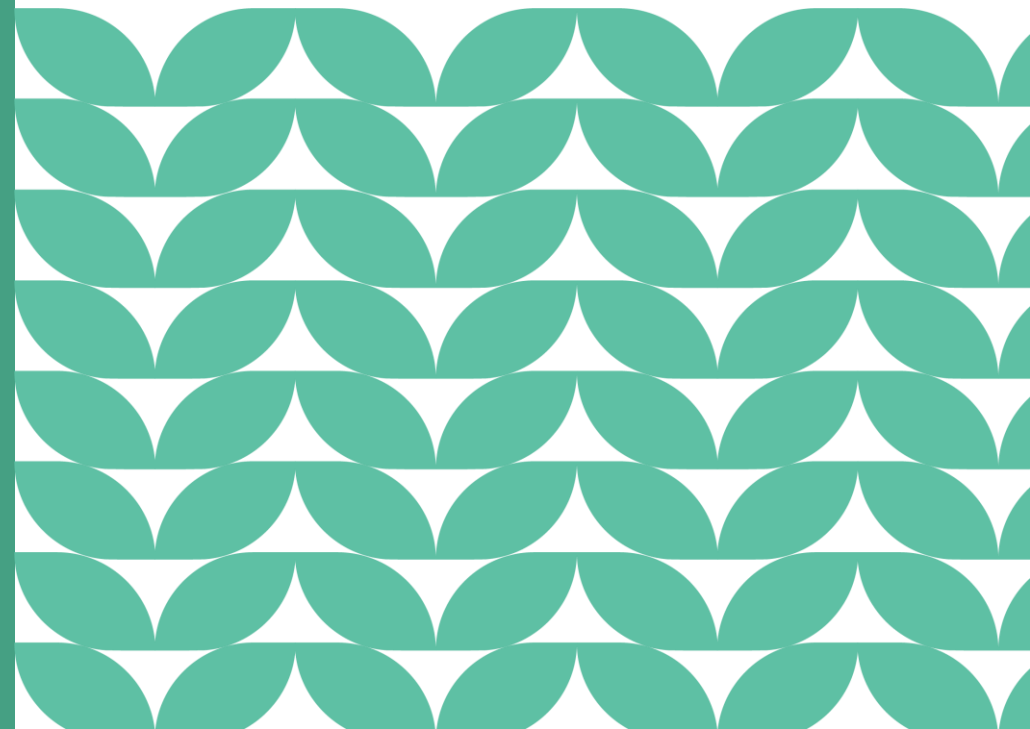
# Yhteisöohjautuvuus Järvenpään varhaiskasvatuksessa 2022-2023

Esittely lautakunnalle 9/2022

Vt. Varhaiskasvatusjohtaja Hanna-Leena Holmström



Järvenpää



# Tarve muutokselle?

- Vanhat keinot eivät enää tunnu riittävän tämän päivän haasteisiin vastaamiseen.
- **Työhyvinvoinnin haasteet:** työhyvinvointihankkeessa esille tulleet arjen pulmakohdat osoittautuivat lopulta aika pieniksi ja helposti saavutettaviksi → Miten asiaan ja ratkaisuihin päästään käsiksi, kun rakenteet toimivat vähän hitaasti?
- **Ajan riittäminen päiväkodin johtajilla:** jatkuva tunne siitä, että työn tekemisessä ei ole aikaa oikeille asioille → voidaanko jotain tehdä toisin?
- **Ajan kuva varhaiskasvatuksessa:** työn arvostuksen ja pätevien työntekijöiden puute → mitä voisimme tehdä, jotta sitoutuminen ja työn imu lisääntyy? Pystytäänkö osallisuutta vahvistamalla lisäämään työssä viihtymistä?
- **Johtamisrakenteen kehittyminen:** siiloutumisesta verkostomaiseen työskentelyyn → teemme kaikki samaa varhaiskasvatuksen tehtävää



## Hankkeen tavoitteet pitkäaikaiselle ja laajalle muutosprosessille

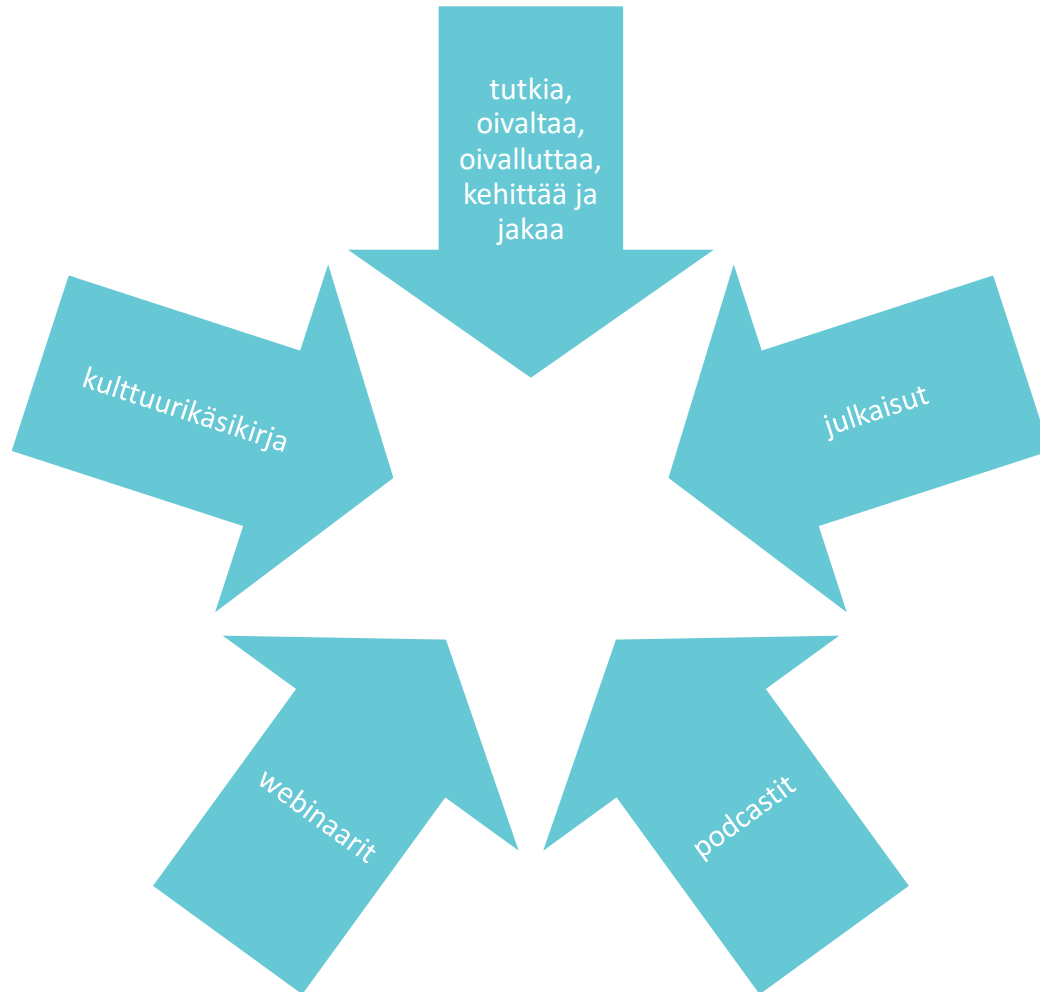
Osallisuus,  
oman työn kehittäminen ja työn imun  
vahvistuminen on jokaisen Järvenpään  
varhaiskasvatuksen työntekijän oikeus.

- yhteisöohjautuvuuden strategiset tavoitteet/HR
- henkilöstön sitoutuminen syvenee
- työhyvinvointi vahvistuu
- voimavarat kohdistuvat paremmin laadukkaan pedagogiikan toteuttamiseen
- kokeilukulttuuri vahvistuu
- tiimeillä selkeämmät vastuut
- tiimeillä vahvempi päätöksenteon mahdollisuus
- mahdolliset turhat päätöksentekoportaat poistuvat
- johtamiskäytännöt, -rakenteet ja –kulttuuri kehittyy yksiköiden tarpeisiin
- päiväkodin johtajilla on tuki uudenlaisten toimintatapojen ja verkostomaisen johtamiskulttuurin luomiseen
- tiimityön ja tiimien/yksiköiden välinen yhteistyö kehittyy

# Hankkeen toteutus 2022-2023

- Bottom-up
- 2 pilottiyksikössä: Nummenkylä ja Polle syvällisempi kehittämistyö koko yksikön voimin
- 15 muussa yksikössä päiväkodinjohtajien ja varajohtajien tuella
- Ohjausryhmä
- Projektipäällikkö
- Kulttuuriantropologit
- Verkkokurssi
- Koulutus- ja konsultaatio-osaajat Jointu

# Tutkimusmatka



*Mitä yhteisöohjautuvuus on  
varhaiskasvatuksessa?*

# Käytännön toimia

- Pilottiyksiköt:

Tarkastellaan työn tekemisen tapoja ja tartutaan siihen mikä ei toimi.

Etsitään uusia toimintatapoja, madalletaan hierarkiaa ja lisätään sitoutumista

Mahdollistetaan yhteisön uusien käytäntöjen rakentaminen

- Kaikki yksiköt

Tuki johtamiselle ja henkilöstölle: kuinka voimme viedä toimintaamme yhteisöohjautuvaan suuntaan?

Pienemmät yksikkökohtaiset tavoitteet tilanteen mukaan.

Osaamisen jakaminen ja toisten ideoiden oppiminen

*Voimavarakeskeinen,  
henkilöstölähtöinen  
toimintatapa*